



## LANDSTINGET BLEKINGE

Landstingsdirektörens stab  
HR-enheten  
Jonas Kullberg

2018-03-07

Ärendenummer: 2018/00402  
Dokumentnummer: 2018/00402-1

Till Landstingsstyrelsen

# Fördelning av budget för personalrekryteringsatsningar 2018

## Bakgrund

I landstingsplan och budget för 2018-2020 avsätts 20 miljoner kronor årligen för ytterligare 10 ST-tjänster inom primärvården samt andra insatser som bidrar till god personalrekrytering. Medlen är en viktig del i landstingets personalförsörjning och arbetet för att uppnå ett oberoende av inhyrd personal. För att kunna rekrytera nyfärdiga sjuksköterskor behöver dessa redan under studietiden ha fått en positiv bild av landstinget Blekinge som arbetsplats. För att kunna ha en god läkarförsörjning behöver landstinget ha tillräckligt många AT- och ST-läkare, då det ofta är dessa som sedan blir fast arbetande specialistläkare i landstinget. Landstinget har även behov av att ha använda utbildningsanställningar för akademisk specialisttjänstgöring för att kunna anställa specialistsjuksköterskor, då dessa sedan ett flertal år är svåra att rekrytera externt. För samtliga dessa yrkeskategorier krävs att den utbildning och praktik som landstinget ger är av god kvalitet, dels för att säkerställa god kompetens, men också för att motivera till fortsatt anställning inom landstinget. Ett fokus för medlen för personalrekrytering bör därför vara antalet platser för AT, ST och utbildningsanställningar samt att vidareutveckla förutsättningarna för god kvalitet på handledning och praktik.

En annan viktig del i arbetet med att uppnå oberoende av inhyrd personal är löneläget för vissa specialiteter. Under 2017 ökade kostnaderna för inhyrd personal och för 2018 har landstinget ökat ambitionsnivån i hur mycket kostnaderna för inhyrd personal ska sänkas, dels för att kunna nå det nationella och lokala projekt målet och dels för att kunna verkställa en kostnadsminskning som möjliggör att nå en budget i balans. Här har primärvården i Blekinge ett särskilt besvärligt läge med en stor andel inhyrd personal och utmaningar i att både rekrytera och behålla allmänläkare. Omgivande landsting och regioner har gjort riktade satsningar på lön och ersättningar för allmänläkare i primärvården, och det bedöms som nödvändigt att även Landstinget Blekinge gör en satsning om målet att bli oberoende av inhyrd personal ska kunna uppnås.

Det allmänna ekonomiska läget i landstinget gör att varje beslut om utökad verksamhet eller ökade utgifter måste vägas mot effekterna för verksamheten på kort och lång sikt. För att långsiktigt kunna nå en budget i balans så bedöms denna satsning som en mycket viktig del i vår förmåga, som organisation, att kunna rekrytera och behålla högkvalificerad personal.

Baserat på detta föreslås följande fördelning av medlen för personalrekrytering under 2018:

- 8 mnkr till 10 fler ST-läkare i primärvården
- 600 tkr för utökning av studierektor primärvården
- 2 mnkr till läkarlöner primärvården
- 1,9 mnkr för ytterligare 3 AT-läkare
- 5,5 mnkr till utökning av antalet utbildningsanställningar för akademisk specialisttjänstgöring
- 600 tkr till fortsatt utveckling av de s.k. LUVA-avdelningarna
- 800 tkr till utökning med en ST-läkare inom geriatrik eller akutmedicin
- 600 tkr till utökning av en underläkare inom psykiatri- och habilitering

## Förslag till beslut

Landstingsstyrelsen föreslås besluta

- att fördela de 20 mnkr för personalrekrytering 2018 i enlighet med förslag samt
- att dela ut medlen när åtgärderna påbörjats.

Karlskrona enligt ovan



Peter Lilja  
Landstingsdirektör



Jonas Kullberg  
HR-direktör